PROTOKÓŁ Nr 56/2024
z posiedzenia Komisji Rewizyjnej
odbytego dnia 23.02.2024 r.

Ad. 1

Przewodniczący Komisji Ireneusz Smal rozpoczął obrady Komisji witając: Starostę Powiatu Pawła Masełko, przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy Barbarę Nieckarz oraz Członków Komisji.

W obradach uczestniczyli wszyscy członkowie Komisji. Na podstawie listy obecności Przewodniczący stwierdził prawomocność obrad Komisji. *(Lista obecności – załącznik Nr 1 do protokołu).*

Pan Przewodniczący przedstawił następujący porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie prawomocności obrad.
2. Informacja na temat protokołu z poprzedniego posiedzenia.
3. Kontrola działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2023 rok.
4. Sprawy bieżące.
5. Zakończenie obrad.

Do ww. porządku obrad nie zgłoszono uwag.

Ad. 2

Protokół Nr 55/2024 z poprzedniego posiedzenia z dnia 26.01.2024 r., do którego nie zgłoszono uwag został Przewodniczącego Komisji podpisany.

Ad. 3

W zastępstwie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy Grażyny Juźwin szczegółową informację dotyczącą działalności PUP za 2023 rok omówiła przedstawicielka PUP Barbara Nieckarz (*Informacja – zał. Nr 2 do protokołu*).

Poinformowała, iż na sytuację na rynku pracy w 2023 r. miały duży wpływ skutki pandemii COVID, utrzymująca się wysoka inflacja oraz wojna na Ukrainie. Ogromnym wyzwaniem dla PUP była także realizacja zadań w ramach Funduszy Europejskich dla Opolszczyzny. Realizacja projektu EFS+ z tych funduszy była utrudniona i czasowo ograniczona z uwagi na półroczne opóźnienie w podpisaniu umowy. W niniejszym projekcie PUP otrzymał na realizację zadań do końca grudnia 2023 r. kwotę ponad 6 000 000 zł, a jej wydatkowanie mogło rozpocząć się dopiero od 01.07.2023 r.

Stopa bezrobocia na koniec 2023 r. w Powiecie Kędzierzyńsko-Kozielskim wynosiła 7,3 %, w województwie Opolskim – 5,9 %, a w kraju 5,1 %. Według danych z roku bieżącego stopa bezrobocia na terenie kraju i w województwie wzrosła, natomiast w Powiecie Kędzierzyńsko-Kozielskim spadła o 0,1 %. Liczba bezrobotnych w powiecie na koniec grudnia 2023 r. wynosiła 2 272 osoby, a w styczniu br. spadła o 24 osoby. W ogólnej liczbie bezrobotnych było 253 osoby niepełnosprawne, natomiast w styczniu br. liczba ta wzrosła o 3 osoby. W styczniu też wzrosła liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, powyżej 50 roku życia. Liczba ta w trakcie roku będzie spadała, ponieważ na początku roku zwykle jest ona większa z uwagi na to, że pod koniec roku poprzedniego rejestruje się więcej osób, których umowy o pracę z różnych przyczyn wygasają.

Mówiąc o ewidencji osób bezrobotnych poinformowała, iż w 2023 r. zarejestrowało się 3 226 osoby, natomiast wyrejestrowało się 3 272 osoby. W styczniu br. zarejestrowały się 292 osoby, a wyrejestrowało się 316 osób. Wśród najczęstszych powodów wyrejestrowania są podjęcia

pracy, dobrowolne rezygnacje, brak zgłoszenia się w wymaganym terminie, uzyskanie prawa do emerytury i świadczeń. Do osób rejestrujących się w PUP należą również ujmowane w odrębnej grupie statystycznej osoby zwalniane z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W 2023 r. było to 215 osób, ale nie nastąpiło to na skutek zwolnień grupowych. Z terenu Kędzierzyna-Koźla 164 osoby zgłosiły różne przyczyny zwolnienia z zakładów pracy, natomiast 51 osób zostało zwolnione z firm funkcjonujących poza powiatem. W powiecie 2 zakłady zgłosiły zwolnienia z pracy z powodu ogłoszenia upadłości, ale dzięki stałemu kontaktowi z nimi i dobrej współpracy udało się zwalnianym pracownikom przedstawić oferty i znaleźć zatrudnienie. Jedynie 4-5 osób z niniejszych zakładów zarejestrowało się w PUP.
W powiecie nawet w okresie pandemii nie zanotowano spadku ilości firm. W ubiegłym roku zarejestrowało się 150 nowych firm. Obecnie na terenie powiatu funkcjonuje 9 595 firm, w tym: w mieście 7 040, w Bierawie 623, w Cisku 406, w Pawłowiczkach 502, w Polskiej Cerekwi 243 i w Reńskiej Wsi 781 firm. Wśród firm na terenach gmin głównie rejestrowane są jednoosobowe działalności. W sumie 9 262 podmioty wykazują zatrudnienie do 9 osób. W ubiegłym roku do PUP wpłynęło 2 438 ofert pracy. Z każdym rokiem liczba ofert maleje w związku z wysokimi kosztami utrzymania działalności, inflacją i sytuacją gospodarczą. Oferty pracy często zawierają bardzo wysokie wymagania, a PUP nie dysponuje specjalistami, o których ubiegają się pracodawcy. Osoby bezrobotne z różnych względów nie są chętne podejmować pracę za najniższe wynagrodzenie krajowe. Brakuje ofert dla kadry niewykwalifikowanej, a gros osób zarejestrowanych w PUP nie posiada kwalifikacji zawodowych. Młode osoby natomiast mają mocno wygórowane wymagania. Wiele ofert pracy pomocy kuchennej w gastronomii nie jest wykorzystane mimo zainteresowania, ponieważ problemem staje się brak możliwości dojazdu komunikacją publiczną do miejsca pracy w późnych godzinach.
Powiatowy Urząd Pracy prowadzi także poradnictwo zawodowe i informację zawodową, w ramach których osoby bezrobotne i młodzież korzystają ze spotkań z doradcą zawodowym. Doradca PUP pomaga w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, badaniu predyspozycji zawodowych, przygotowaniu do poszukiwania pracy i do rozmów kwalifikacyjnych, wyborze szkoleń itd. Indywidulanymi poradami objęto w 2023 r. 373 osoby w tym 23 osoby niepełnosprawne. Indywidualną informacją zawodową objęto 249 osób.
Mówiąc o finansach Pani Nieckarz poinformowała, iż PUP w 2023 r. realizował 6 programów, w których działaniami objęto 996 osób. Na realizację tych programów wydatkowano 9 954 755,77 zł. Nie udało się wykorzystać w 100 % pozyskanych środków z uwagi na opóźnienie czasowe w realizacji projektu FEO.
Budżet PUP w 2023 r. wynosił 17 298 797,23 zł, z czego na Fundusz Pracy, EFS oraz FEO i PFRON przeznaczone zostało 13 719 884,97 zł, natomiast na pozostałe wydatki budżetowe 3 578 912,26 zł.
Oprócz aktywizacji osób niepełnosprawnych PUP realizował obsługę formalną klientów, w ramach której zarejestrowano 2 789 osób, naliczono i dokonano 5 923 wypłat zasiłków i stypendiów, a także wydano 7 733 decyzje administracyjne. Wydano 4 173 zaświadczenia, 801 informacji PIT-11, 1 160 raportów składek RMUA i 417 zaświadczeń Rp-7.
W ubiegłym roku podobnie jak w poprzednich latach na działanie PUP wpłynęły skargi złożone przez 1 osobę w sprawie zaniedbania i niedopełnienia obowiązków związanych z wypłatą świadczenia COVID. Wszystkie te skargi zostały odrzucone lub uznane za nieuzasadnione przez sąd i organy właściwe do ich rozpatrzenia.
Kolejno przedstawicielka PUP powiedziała o planach jednostki na rok 2024. Poinformowała, iż na aktywne formy PUP posiada do rozdysponowania kwotę 8 116 069 zł. Zakończono nabór na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w którym do rozdysponowania jest kwota 475 000 zł, podczas gdy wpłynęły 132 wnioski na łączną kwotę 1 760 000 zł.

Kończąc wystąpienie Pani Nieckarz poinformowała, iż PUP jest każdego roku oceniany przez Ministerstwo pod względem efektywności kosztowej i zatrudnieniowej. Za rok 2023 jeszcze nie uzyskano oceny, ale za 2022 r. PUP w Kędzierzynie-Koźlu zajął pierwsze miejsce w województwie pod względem efektywności zatrudnieniowej i drugie miejsce w województwie (22 w kraju) pod względem efektywności kosztowej. Urząd w ogólnopolskim konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy uzyskał również tytuł "Lidera aktywizacji osób młodych " w 2023 r.

W trakcie omawiania materiałów przedstawicielka PUP na bieżąco odpowiadała na zgłaszane pytania Radnych.
W odpowiedzi na pytanie Przewodniczącego Komisji o przyczyny niewielkiego spadku stopy bezrobocia w powiecie w roku bieżącym w stosunku do grudnia 2023 r. wyjaśniła, iż w roku bieżącym szybciej można było przystąpić do realizacji EFS. Ponadto wiele osób z terenu powiatu pracujących za granicą pod koniec roku wraca do domu i rejestruje się w urzędzie. Na początku roku osoby wyjeżdżające do pracy za granicą wyrejestrowują się. Spadek o 0,1 % jest równoznaczny ze zmniejszeniem się liczby bezrobotnych o 24 osoby.
Odnośnie pytania o współpracę PUP z zakładami pracy chronionej Pani Nieckarz poinformowała, że na terenie powiatu nie ma już zakładów pracy chronionej. Istniejący zakład "Inmet" nie dokonuje przyjęć. PUP na bieżąco współpracuje z pracodawcami. W czasie pandemii i dotąd kontakty odbywały się w formie online, ale urząd chce wrócić do wizyt w zakładach pracy. PUP kieruje także osoby niepełnosprawne do skorzystania z ofert pracy wpływających z zakładów do urzędu. W realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych zawsze założony jest wskaźnik osób niepełnosprawnych obejmowanych projektem. Pani Nieckarz zaznaczyła, iż niejednokrotnie w kontakcie z klientem niepełnosprawnym pracownicy PUP widzą, że osoba z niepełnosprawnością zdiagnozowaną w stopniu lekkim powinna mieć orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu wyższym. Często pojawiają się oferty pracy w ochronie, gdzie warunkiem jest minimum umiarkowany stopień niepełnosprawności. Wiele osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim nie może skorzystać z tych ofert. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP kierowane są na staże lub prace społeczno-użyteczne w celu zaktywizowania.
Odpowiadając na pytanie Radnego Henryka Chromika o różnice pomiędzy płatnościami w przypadku prac interwencyjnych i robót publicznych zaznaczyła, iż o prace interwencyjne może starać się każdy pracodawca, natomiast o roboty publiczne nie każdy. Środki, z których finansowane są roboty publiczne przeznaczone są dla samorządów. W przypadku robót publicznych PUP zwraca pełną kwotę wynagrodzenia, pracodawca pokrywa jedynie różnicę pomiędzy środkami PUP i najniższym wynagrodzeniem krajowym. Przy pracach interwencyjnych PUP refunduje kwotę 1 760 zł oraz składki ZUS, natomiast pozostałą część wynagrodzenia dopłaca pracodawca. Gminy nie wykazują dużego zainteresowania zatrudnianiem na roboty publiczne z uwagi na konieczność zatrudnienia po upływie 6 miesięcy oraz naliczenia 13-pensji i innych pochodnych. Jeśli osoba skierowana na prace interwencyjne z różnych przyczyn odejdzie w trakcie trwania tych prac to konieczne jest uzupełnienie jego miejsca.
W kwestii nawiązania kontaktu z firmą Eko-Okna, o który zapytał Przewodniczący Komisji Pani Nieckarz poinformowała, iż Dyrektor PUP wzięła udział w spotkaniu z przedstawicielami firmy i Eko-Okna mają skontaktować się z PUP. Nabory dla tej firmy urząd przeprowadzał już kilkakrotnie, ponieważ otwarcie zakładu w Kędzierzynie-Koźlu od 2 lat przeciąga się w czasie. Według zamiarów firmy część osób ma być przeniesiona z obecnie działającej pod Raciborzem fabryki do Kędzierzyna-Koźla. PUP czeka na sygnał ze strony firmy i przystąpi do organizacji spotkań dla osób zarejestrowanych oraz tych, które nie zarejestrowały się, ale poszukują pracy. Możliwe jest zorganizowanie spotkań w czasie weekendów, jeśli wystąpi taka potrzeba.

Odnośnie pytania Radnego Henryka Chromika o dofinansowanie do kursów dla pracowników, które udzielane jest zakładom pracy wyjaśniła, iż są 2 możliwości wysłania pracownika na kurs. Jedna z nich dotyczy uzupełnienia przez pracownika brakujących uprawnień. Pracodawca potwierdza, że po ukończeniu szkolenia zatrudni tego pracownika i wówczas PUP może pokryć koszty szkolenia. Drugą możliwością jest skorzystanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kierowanego do pracodawców i pracowników zatrudnionych w zakładach pracy. Na ten cel PUP w br. dysponuje kwotą ponad 400 000 zł, a w przeprowadzonym do 12.02.2024 r. naborze wpłynęło ponad 140 wniosków na kwotę ponad 1 700 000 zł. Złożone wnioski są w fazie rozpatrywania pod względem formalnym. Ocena obejmuje również sprawdzenie czy przedstawiona we wniosku oferta szkoleniowa jest konkurencyjna w stosunku do rynku.
Odpowiadając na pytanie Przewodniczącego Komisji o oferty pracy za granicą Pani Nieckarz poinformowała, iż oferty pracy do PUP są zgłaszane również przez Agencje Pośrednictwa Pracy. Oferty pracy zagranicznej EURES składane są w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu, który współpracuje z państwowymi instytucjami pośrednictwa pracy dysponującymi ofertami pracy państw europejskich. PUP nie ma możliwości kierowania na te oferty, ale zgłaszają się osoby zainteresowane nimi. PUP nie sprawdza czy osoby, które zgłosiły podjęcie pracy za granicą skorzystały z ofert EURES, czy też samodzielnie zalazły zatrudnienie.
W odniesieniu do pytania Przewodniczącego Komisji o średnią wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP i o wielopokoleniowość osób trwale bezrobotnych poinformowała, iż nadal wśród osób zarejestrowanych można znaleźć osoby z różnych pokoleń tych samych rodzin. Według statystki osób do 30 roku życia na koniec grudnia było 531, osób do 25 roku życia – 262, natomiast osób powyżej 50 roku życia - 699.
W odpowiedzi na pytanie Przewodniczącego o statystyki dotyczące zatrudniania obcokrajowców poinformowała, iż kiedy rozpoczęła się wojna w Ukrainie do PUP przychodziło wielu obcokrajowców zainteresowanych podjęciem pracy. W związku z barierami językowymi do kontaktu z nimi zatrudniono na staż osobę z Ukrainy od wielu lat mieszkającą w Polsce, ale po pewnym czasie osoba ta zrezygnowała z pracy. Ministerstwo zaopatrzyło urzędy w translatory do kontaktu z osobami z Ukrainy. Obecnie obcokrajowcy zgłaszają się, ale nie jest to już tak duża ilość jak wcześniej. Na koniec grudnia 2023 r. w oparciu o przepisy ustawy związanej z wojną zarejestrowanych było 62 obcokrajowców i 10 osób posiadających kartę stałego pobytu. W poprzednich latach rejestrowano nawet od 6 000 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, ale po zmianie przepisów w ubiegłym roku liczba oświadczeń spadła do 582. Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski znajduje się na 2 miejscu w województwie pod względem ilości zarejestrowanych oświadczeń. W myśl nowych przepisów ustawowych dotyczących obywateli Ukrainy pracodawca ma jedynie obowiązek zgłaszania zatrudnienia, a nie musi ubiegać się o oświadczenie, co wiąże się z trudniejszymi procedurami. W ubiegłym roku było 1 414 zgłoszeń o zatrudnieniu obcokrajowca. Obcokrajowcy są także wysyłani na staże lub oferty pracy. W roku bieżącym osoby, które przepracowały 1 rok zaczynają rejestrować się w celu otrzymania zasiłku dla bezrobotnych. Po przepracowaniu roku należy się takiej osobie 80 % kwoty zasiłku wynoszącej niecałe 1 500 zł. Po dostarczeniu odpowiednich dokumentów z Ukrainy możliwe jest ubieganie się o 100 % kwoty zasiłku.
W kwestii pytania Radnej Jadwigi Kuźbidy o kontakty doradców zawodowych PUP ze szkołami Pani Nieckarz powiedziała, iż w roku bieżącym odbyło się kilka spotkań PUP ze szkołami. W roku 2023 odbyło się 7 spotkań w szkołach. Szkoły na własną prośbę uczestniczyły też w spotkaniu z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w celu uzyskania informacji na temat bezpiecznej pracy za granicą. W roku bieżącym zapotrzebowanie na kolejne spotkanie z WUP zgłosił ZS Nr 3 w Sławięcicach. Pani Nieckarz podkreśliła, iż uczestniczy w spotkaniach z doradcami zawodowymi szkół i pokazuje im sytuację

absolwentów szkół na rynku pracy z podziałem na ukończone kierunki kształcenia i związane z nimi zatrudnienie.
Odnośnie pytania Przewodniczącego Komisji o osobisty i elektroniczny sposób załatwiania spraw klientów przedstawicielka PUP zaznaczyła, iż jeśli istnieje możliwość załatwienia sprawy telefonicznie to urząd nie nakłania interesanta do osobistej wizyty. W niektórych sprawach jest wymagana osobista wizyta i osobisty podpis, dlatego osoby bezrobotne mają wyznaczane terminy zgłaszania się. PUP na dzień przed wizytą wysyła powiadomienie SMS. W razie niestawienia się w wyznaczonym terminie urząd oczekuje 7 dni na wyjaśnienie i usprawiedliwienie w uzasadnionych przypadkach nieobecności. Niezgłoszenie się osoby bezrobotnej w ciągu tych 7 dni nie powoduje natychmiastowego wyłączenia. W takiej sytuacji PUP wysyła pismo o wszczęciu postępowania dając bezrobotnemu kolejny czas na zgłoszenie się z wyjaśnieniem. W razie braku odpowiedzi na pismo o wszczęciu postępowania osoba bezrobotna jest wyłączana z ewidencji na okres 120 lub 270 dni, tracąc tym samym ubezpieczenie.

Komisja poprzez obecną na posiedzeniu przedstawicielkę urzędu pogratulowała pracownikom PUP uzyskania wysokiej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Podkreślono, iż tak dobre wyniki PUP w Kędzierzynie-Koźlu osiąga od wielu lat, co świadczy o bardzo dobrej pracy kadry urzędu.

Przewodniczący Komisji po wyczerpaniu pytań i dyskusji poddał pod głosowanie wniosek:
"Komisja Rewizyjna po przeprowadzeniu kontroli działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2023 rok nie wnosi uwag do przedstawionego materiału i przyjmuje sprawozdanie w niniejszym zakresie złożone przez przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy."
Głosowało – 3 Radnych
"Za" – 3 Radnych (Ireneusz Smal, Jadwiga Kuźbida, Henryk Chromik)
"Przeciw" – 0 Radnych
"Wstrzymał się " – 0 Radnych
Nie głosował – 0 Radnych
Ww. wniosek podjęto jednogłośnie.

Ad. 4
Komisja ustaliła termin następnego posiedzenia na dzień 22.03.2024 r. na godz. 13^{00}.

Ad. 5
Przewodniczący Ireneusz Smal zakończył obrady Komisji.

Protokołowała:
Anna Kramarz

Przewodniczący Komisji:
Ireneusz Smal